

Autogestão dos Trabalhadores

Winter Jones

O que é a Autogestão dos Trabalhadores?

Autogestão dos Trabalhadores é exatamente o que parece ser - trabalhadores controlando seu próprio local de trabalho, sem responder a ninguém a não serem eles mesmos, e também, seus companheiros de trabalho. Todos os envolvidos em tomar as decisões do local de trabalho estão em pé de igualdade: uma pessoa, um voto. Isso não significa que todas as decisões são feitas coletivamente. Se algo afeta somente um trabalhador, então aquele trabalhador pode tomar a decisão por si só. No entanto, sempre que uma decisão afetar múltiplos trabalhadores, então todos aqueles afetados tem uma decisão igual em decidir as coisas.

Como as coisas iriam ser feitas sem um patrão? Como seria a estrutura do local de trabalho?

Quando você tem um patrão te dizendo constantemente o que fazer, você se sente desempoderado em seu serviço. Gerenciamentos hierárquicos sugam o sangue vital dos trabalhadores e os deixa com um sentimento de alienação no emprego. Isso explica a razão pela qual as pessoas reclamam de seus serviços. Esse senso de desempoderamento leva as pessoas a serem "preguiçosas" e a não trabalharem tão bem. Vamos encarar ninguém gosta que alguém lhe diga o que deve fazer e o que você não tem opinião sobre o assunto. Na esfera do trabalho, se você desobedecer a seu chefe, é provável que você fique sem emprego.

Contraste esse pesadelo com a autogestão dos trabalhadores. Na autogestão dos trabalhadores você tem a opinião de dizer como as coisas correm, como todo outro trabalhador. Um sistema de democracia direta de chão de fábrica é implementado, onde cada trabalhador afetado por uma decisão decide, coletivamente, sobre a decisão. Em locais de trabalho pequenos, isso pode ser facilmente feito usando uma estrutura coletiva simples.

Em locais grandes de trabalho, isso pode ser facilmente feito através da divisão do local de trabalho, em departamentos. Os departamentos poderiam ser divididos baseados no tipo de trabalho feito. Eles seriam consistidos em grupos de trabalhadores que trabalham juntos nas tarefas do dia-a-dia. Cada departamento iria funcionar como um coletivo pequeno de trabalhadores.

Quando todo o local de trabalho tem decisões a fazer, o delegado de cada departamento poderia ser enviado para uma reunião de todos os departamentos. O delegado não teria poder individual sobre seu departamento, porém ele iria transmitir os desejos de cada envolvido em seu departamento. Os delegados seriam constantemente mudados, assim nenhum trabalhador poderia

ter muita influência sobre os demais, As decisões dos delegados são sujeitas a aprovação democrática dos trabalhadores do local de trabalho, e assim as coisas são dirigidas.

Coletivo Cooperativo dos Trabalhadores:
Todos os membros são diretores e a estrutura do gerenciamento é plana

